



DOSSIER TECNICO DIDATTICO E DI VALUTAZIONE

PdR 125 – Implementazione e Gestione del Sistema di Gestione per la Parità di Genere (KPI e 6 aree)

Prezzo / emissione attestato

280,00 €

IVA/VAT esclusa

Codice corso

PDR125_IMPL_LA

Durata minima

60 min

Soglia finale

70%

Edizione scheda

14/10/2026

1. Identità, finalità e perimetro del percorso

Il corso "PdR 125 – Implementazione e Gestione del Sistema di Gestione per la Parità di Genere (KPI e 6 aree)" fornisce una formazione specializzata per acquisire competenze nell'adozione pratica delle linee guida UNI/PdR 125:2022 relative alla gestione della parità di genere. Il percorso didattico esplora in dettaglio sei aree di intervento fondamentali: Cultura e strategia, Governance, Processi HR, Opportunità di crescita e inclusione delle donne, Equità remunerativa per genere, e Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro. Attraverso un approccio teorico-pratico, i partecipanti imparano a definire e monitorare indicatori chiave di performance (KPI) specifici per ciascuna area, al fine di implementare un sistema di gestione efficace e conforme. L'attività formativa prevede l'analisi di casi reali e scenari di audit, sviluppando capacità critiche nella gestione di non conformità e nell'applicazione di azioni correttive. Dedito a professionisti HR, responsabili di gestione e consulenti, il corso facilita l'integrazione della parità di genere nei processi aziendali, promuovendo sostenibilità e inclusione. La durata è di 60 minuti, con valutazione finale a superamento 70%.

La presente scheda tecnica estesa descrive il percorso così come pubblicato nella CIWZ Academy alla data di emissione. Riunisce finalità, riferimenti, architettura didattica, contenuti dei moduli, sistema delle verifiche, criteri di superamento e condizioni di attestazione. Il documento non sostituisce i testi ufficiali delle norme, delle leggi, delle linee guida o degli schemi richiamati.

2. Riferimenti normativi, regolamentari e tecnici

UNI/PdR 125:2022 – Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere con adozione di specifici KPI; analisi e applicazione delle 6 aree di intervento: Cultura e strategia, Governance, Processi HR, Opportunità di crescita e inclusione delle donne, Equità remunerativa per genere, Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro

I riferimenti sono utilizzati come quadro di studio e di valutazione nei limiti del contenuto pubblicato e delle fonti disponibili. Per l'applicazione professionale prevalgono sempre le versioni ufficiali e vigenti dei documenti richiamati.

3. Architettura didattica e sistema di verifica

- tempo minimo tracciato: 60 min
- banca esame finale attiva: 200 quesiti
- esame finale: 30 quesiti selezionati dalla banca
- soglia di superamento: 70%
- Accesso diretto alla prova finale secondo le regole pubblicate per il percorso "solo test".
- Composizione dell'esame dalla banca attiva del corso e valutazione secondo la soglia pubblicata.
- Registrazione dell'esito e, quando previsto, richiesta dell'attestato finale.

4. Informazioni tecniche ufficiali di catalogo

Obiettivi formativi

- Fornire conoscenze e strumenti per l'implementazione del sistema di gestione PdR 125 per la parità di genere
- Approfondire l'analisi delle 6 aree critiche e la rilevazione dei KPI specifici
- Sviluppare capacità di audit interno e gestione non conformità

Competenze acquisite

- Applicazione pratica delle linee guida UNI/PdR 125:2022
- Definizione e monitoraggio di KPI per la parità di genere
- Gestione processi HR e politiche di inclusione
- Conduzione di audit e azioni correttive basate sui risultati

Destinatari

- Responsabili HR
- Consulenti di gestione
- Manager di organizzazioni pubbliche e private
- Professionisti impegnati nei temi di parità di genere

Prerequisiti

- Conoscenze base di gestione aziendale e processi HR
- Comprensione dei concetti di parità di genere e inclusione

Programma

- Introduzione alla PdR 125 e normative di riferimento
- Le 6 aree di intervento con focus su KPI
- Audit interno e gestione non conformità
- Casi studio e simulazioni

Metodologia didattica

- Lezioni frontali multimediali
- Analisi di casi reali
- Questionari interattivi

Modalità di valutazione

- Test finale a risposte multiple, soglia di superamento 70%

Durata

- 60 minuti

Attestazione

- Certificato di partecipazione previo superamento test (costo certificazione €280,00)

Risultati attesi

- Capacità di strutturare e gestire un sistema PdR 125
- Competenza nella misurazione e miglioramento della parità di genere in azienda

7. Sistema di verifica, esame finale e criteri di superamento

- La prova finale è composta da 30 quesiti selezionati dalla banca attiva del corso. La piattaforma applica una logica anti-ripetizione per i nuovi tentativi quando la consistenza della banca lo consente.
- Consistenza della banca finale rilevata al momento della generazione: 200 quesiti attivi.
- Soglia di superamento pubblicata per il corso: 70%.
- Le domande sono finalizzate a verificare non soltanto il richiamo mnemonico, ma anche interpretazione, applicazione, selezione delle evidenze, valutazione di scenari e qualità della decisione, in funzione della materia trattata.

8. Tracciamento, continuità didattica e integrità della sessione

- Lo stato del percorso, i moduli completati e il tempo registrato sono gestiti lato server quando il corso utilizza la modalità formativa Academy.
- La piattaforma consente la ripresa del percorso dal punto registrato e conserva gli esiti delle verifiche previste.
- Le sessioni di verifica possono essere soggette ai controlli di integrità e proctoring attivati dalla piattaforma e descritti nelle regole di utilizzo applicabili.
- Gli eventi tecnici e di integrità sono elementi di supporto alla valutazione e non sostituiscono il giudizio professionale quando è prevista una revisione umana.

9. Attestazione, utilizzo e limiti del documento

L'attestato CIWZ, quando previsto dal percorso e richiesto dopo il superamento, documenta il risultato ottenuto nel percorso o nella prova CIWZ indicata. Non sostituisce automaticamente certificazioni di persona, iscrizioni ad albi, abilitazioni professionali, qualifiche legali o credenziali rilasciate da organismi o soggetti terzi quando tali requisiti sono previsti dallo schema applicabile.

10. Condizioni economiche e fiscali

- Prezzo / emissione attestato: 280,00 € IVA/VAT esclusa.
- La UAE VAT viene applicata ai clienti UAE secondo i dati di fatturazione e la normativa fiscale applicabile.
- Eventuali condizioni commerciali specifiche, convenzioni o ordini aziendali prevalgono sul prezzo pubblico solo se formalmente accettati da Certificato IWZ FZCO.

11. Controllo documentale della scheda

- Documento generato automaticamente dalla CIWZ Academy sulla base dei dati del corso pubblicati al momento della richiesta.
- Codice corso: PDR125_IMPL_LA

- Lingua documento: IT
- Data di generazione: 14/10/2026
- Per l'applicazione normativa e professionale fanno fede le fonti ufficiali vigenti e le eventuali procedure/schema applicabili.